

## III. УЧЕБНЫЙ ПЛАН

### программы обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда

**Цель:** приобретение слушателями необходимых знаний по охране труда для их применения в практической деятельности с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

**Категория слушателей:**

- работодатель (руководитель организации), заместитель руководителя, в ведении которого находятся вопросы охраны труда;
- руководители структурных подразделений;
- специалисты, осуществляющие функции специалиста по охране труда;
- члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций.

**Срок обучения:** 16 часов.

**Формы обучения:** очная - заочная с применением дистанционных образовательных технологий.

**Требования к слушателям:** работники, трудоустроенные по трудовому договору и прошедшие в установленном порядке вводный и первичный инструктаж

**Требования к лицам, проводящим обучение (преподавателям):** высшее образование, стаж работы в организации, оказывающей услуги обучения по охране труда, не менее одного года или опыт практической работы в области охраны труда не менее 5 лет в течение 10 лет, а также прошедших проверку знания с периодичностью 1 раз в 3 года

№ п/п	Наименование модуля	Продолжительность	В том числе		Форма контроля
			Теоретические занятия, часов	Практические занятия, часов	
1.	Основы охраны труда в РФ	3,0	3,0	-	Тестирование
2.	Стратегия безопасности труда и охраны здоровья (раздел рекомендуется для изучения работодателями – руководителями организации)	2,0	2,0	-	Тестирование
3.	Система управления охраной труда в организации (СУОТ)	6,5	6,5	-	Тестирование
4.	Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	1,5	1,5	-	Тестирование
5.	Организация оказания первой помощи	1,0	1,0	-	Тестирование
6.	Проверка знания	2,0	-	-	Тестирование
<b>Итого:</b>		<b>16</b>	<b>14</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

