

**Автономная некоммерческая организация
дополнительного профессионального образования «Учебный центр Газ-Нефть»**



**Программа развития
Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального
образования «Учебный центр Газ-Нефть»
на период с 2022 по 2025 гг.**

Паспорт Программы развития

АНО ДПО «УЦГН» - учреждение дополнительного профессионального образования, призванное проводить подготовку профессиональных рабочих кадров.

- Источниками финансирования являются: средства, заработанные собственно АНО ДПО «УЦГН» в рамках осуществления образовательной деятельности .
- Любое образовательное учреждение в соответствии с законодательством РФ является некоммерческой организацией, следовательно, извлечение прибыли не является основной задачей.
- Потребители услуг АНО ДПО «УЦГН»: частные лица; юридические лица.
Актуальность разработки Программы развития АНО ДПО «УЦГН» современными требованиями к образовательному учреждению, которое должно выполнять требования :
 - лицензирующих и контролирующих органов,
 - клиента - потребителя образовательных услуг.Таким образом, к числу задач, решить которые призвана Программа развития, следует отнести:
 - согласование интересов субъектов взаимодействия (коллектива, потребителей услуг);
 - создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;
 - создание механизмов для получения устойчивой прибыли;
 - создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития АНО ДПО «УЦГН» ,как учреждения дополнительного профессионального образования.

Программа развития базируется на следующих директивных документах:

- Федеральный закон об образовании (ФЗ-273 от 29.12.2012),
- Федеральный закон «О некоммерческих организациях» (ФЗ-7 от 12.01.1996)
- Конституция Российской Федерации.
- Концепция Федеральной целевой программы развития образования на 2015-2019 годы.
- Национальная Доктрина развития российского образования до 2021 г.
- Устав АНО ДПО «УЦГН» .

Цель, миссия учреждения - удовлетворение потребностей граждан в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии, приобретении ими необходимого уровня образования в избранной области деятельности.

Приоритетные направления развития :

- Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.);
- Развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг;
- Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников АНО ДПО «УЦГН» ;
- Стабилизация и укрепление финансового положения учреждения;
- Развитие системы социального партнёрства.

Цели, задачи, этапы, сроки реализации Программы развития. Мероприятия.

№	Мероприятия	Сроки	Ожидаемый результат	Ответственные лица
1.Согласование интересов субъектов взаимодействия				
1.1	Разработка и обсуждение программы развития	Январь 2022	Предложения в программу, согласовании миссии организации	Заместитель директора Директора филиалов
1.2	Корректировка и утверждение	Январь 2022	Принятие программы развития на 2022-2025гг.	Директор
1.3	Контроль за реализацией программы	постоянно	Оперативность учета интересов сторон	Методист
2. Разработка и реализация образовательных программ				
2.1	Совершенствование содержания и технологий образования	ежегодно	Разработка актуальных образовательных программ, внедрение современных технологий	Заместитель директора Методист
2.2	Расширение перечня реализуемых образовательных программ и оказываемых услуг	ежегодно	Увеличение количества слушателей, рост экономической эффективности образов. процесса	Заместитель директора Методист

2.3	Семинары для преподавателей	1 раз в год	Повышение качества учебных занятий, мотивация преподавательской деятельности	Заместитель директора
2.4	Продвижение программы на рынке образовательных услуг	постоянно	Увеличение качества слушателей	Заместитель директор Директора филиалов

Управление реализацией программы. Система управления качеством. График контрольных мероприятий

№	Направление контроля	Срок	Документ	Ответственные
1	Анализ финансово-хозяйственной деятельности Организации	Ежегодно	Отчёт	Директор Главный бухгалтер Заместители директора
2	Анализ качества образовательных услуг: Качества образовательных программ; Качества учеб. занятий, уровня обученности, удовлетворенности потребителя	Ежегодно	Протокол методического совета	Директор Заместитель директора Методист Директора филиалов

Финансовое обеспечение программы

- на выплату заработной платы сотрудникам АНО ДПО «УЦГН» - не более 40% от общего дохода.
- на развитие учебно-материальной базы - не менее 10 % от общего дохода.

Ожидаемые результаты

- Создание механизмов согласования интересов субъектов взаимодействия (коллектива, потребителей услуг, социальных партнёров).
- Расширение перечня реализуемых образовательных программ.
- Увеличение количества слушателей.
- Увеличение доли доходов от образовательной деятельности.
- Повышение удовлетворённости потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг.
- Внедрение эффективных современных образовательных технологий.
- Активизация методической деятельности: проведение круглых столов, конференций по актуальным вопросам современного законодательства.
- Укрепление деловой репутации АНО ДПО «УЦГН» на рынке образовательных услуг.
- Создание механизмов для получения устойчивой прибыли за счёт поддержки видов деятельности, приносящих доход, и повышения мотивации сотрудников на достижение значимого для организации результата.

- Создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от образовательной деятельности для устойчивого развития АНО ДПО «УЦГН», как учреждения дополнительного профессионального образования.

Анализ учебно-методической деятельности

Учебно-методическая деятельность АНО ДПО «УЦГН» осуществляется по направлениям: дополнительное профессиональное образование.

Аудиторный АНО ДПО «УЦГН» составляет: по 1-2 аудитории на 15/30 посадочных мест в каждом филиале.

Образовательный процесс оснащен необходимым оборудованием: компьютерами, оборудованных выходом в Интернет, учебно-методическая литература на бумажных и электронных носителях. В 2022-2025 годах планируется создание электронной библиотеки, и электронной платформы для дистанционного обучения.

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель директора  Топольникова М.Е.