

Утверждаю
Директор АНО ДПО «УЦГН»
И.В. Зиновьев
10.02.2023



I. Нормативно-правовые основания разработки программы

Нормативную основу разработки образовательной программы составляет:

- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
 - Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 18 апреля 2013 г. №292 г. Москва «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения»;
 - Приказ Минобрнауки России от 01.07.2013 N 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
 - Письма Минобрнауки РФ от 22.04.2015 № ВК-1032/06 «О направлении методических рекомендаций вместе с «Методическими рекомендациями разъяснениями по разработке дополнительных профессиональных программ на основе профессиональных стандартов»,
 - Приказа Минобрнауки РФ от 02.07.2013 № 513 «Об утверждении Перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение»;
 - Приказ Минпросвещения России от 26.08.2020 № 438 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения";
 - Приказ Минтруда России от 07.05.2015 N 277н "Об утверждении Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 4.
- Профессиональный стандарт № 19.004 **Оператор по добыче нефти, газа и газового конденсата**. УТВЕРЖДЕН приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.09.2020 № 642н

II. Общая характеристика программы

Содержание дополнительной профессиональной программы учитывает профессиональные стандарты, квалификационные требования, указанные в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям, или квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, которые устанавливаются в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации о государственной службе.

Программа направлена на получение компетенций, необходимых для выполнения профессиональной деятельности.

Содержание Программы представлено пояснительной запиской, условиями реализации Программы, учебным планом, календарным учебным графиком, рабочей программой, системой оценки результатов освоения Программы, учебно-методическими материалами, обеспечивающими реализацию Программы, списком использованной литературы, перечнем технических средств обучения.

В учебном плане содержится перечень учебных тем с указанием объемов времени, отводимых на освоение тем, включая объемы времени, отводимые на теоретическое и практическое обучение.

Обучение заканчивается проведением итоговой аттестации в форме квалификационного экзамена. Лицам, успешно освоившим Программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдаётся документ о квалификации - **свидетельство о профессии рабочего**.

III. ЦЕЛЬ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММ Цель образовательной программы:

Целью реализации программы является освоение обучающимися профессиональных компетенций,

необходимых для обеспечения добычи нефти, газа и газового конденсата (далее - углеводородное сырье).

ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

Выпускник должен обладать профессиональными компетенциями, соответствующими виду деятельности в соответствии с профессиональным стандартом:

Обучающийся в результате освоения программы должен **иметь** практический опыт:

- эксплуатации и технического обслуживания контрольно-измерительных приборов и автоматики, оборудования для отбора проб;
- сбора информации и определения технологических параметров работы скважины по показаниям контрольно-измерительных приборов и лабораторных исследований;
- приведения состояния наземного оборудования, кустовых и скважинных площадок к требованиям промышленной, пожарной, экологической безопасности и охраны труда;
- проведения анализа газовой среды; **уметь:**
- производить замеры, отбирать пробы и определять параметры работы скважины в зависимости от способа добычи и добываемой продукции; замеры состояния газовой среды;
- расшифровывать показания приборов контроля и автоматики;
- снимать показания приборов, измеряющих параметры газопровода, расчет расхода газа и жидкости, вести режимные листы работы установки комплексной подготовки газа (УКПГ), цеха;
- анализировать состояние газовой среды по результатам произведенных замеров;
- пользоваться средствами малой механизации, ручного инструмента в ходе производства земляных работ;
- оценивать состояние кустовых и скважинных площадок на соответствие требованиям безопасности;
- знать:**
- устройство и принцип работы обслуживаемых контрольно-измерительных приборов, комплексной аппаратуры, средства автоматики и телемеханики; оборудования для отбора проб; газоанализаторов;
- правила безопасной эксплуатации и технического обслуживания контрольно-измерительных приборов, комплексной аппаратуры, средств автоматики и телемеханики; оборудования для отбора проб; газоанализаторов; средств малой механизации, ручного инструмента;
- методику выбора приборов, оборудования, средств малой механизации, ручного инструмента для проведения конкретного вида работ
- методику безопасного проведения измерительных работ, отбора проб на устье скважины и из трубопровода;
- требования охраны труда при проведении работ;
- требования охраны окружающей среды;
- требования и правила ведения (оформления) соответствующей документации;
- правила безопасности в нефтяной и газовой промышленности.

КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

1. Продолжительность учебного года

Начало учебных занятий - **по формированию учебной группы.**

Начало учебного года - 09 января

Конец учебного года - 31 декабря

Продолжительность учебного года совпадает с календарным.

2. Регламент образовательного процесса:

Продолжительность учебной недели - 5 дней.

Не более 8 часов в день.

3. Продолжительность занятий:

Занятия проводятся по расписанию, утвержденному директором

Продолжительность занятий в группах:

- 45 минут;

- перерыв между занятиями составляет - 10 минут

4. Регламент административных совещаний:

Собрания трудового коллектива - по мере необходимости, но не реже 1 раза в год